

Êtes-vous une référence dans votre milieu de travail?

Qui n'aime pas se sentir compétent, apprécié, utile? En effet, ce sentiment d'efficacité au travail, cette assurance de savoir faire les choses correctement et d'être reconnu par ses collègues constituent des conditions essentielles à l'épanouissement au travail. Mais depuis quelques années déjà, l'évolution des technologies et des méthodes de travail est si rapide que le professionnel qui veut rester une référence dans son équipe travail et dans son organisation se doit de rester alerte.

Voici donc 3 stratégies pour assurer la mise à jour... de son profil professionnel!

Développer son expertise

Acquérir les connaissances nécessaires à la pratique de sa profession, c'est la base de la compétence me direz-vous! Par contre, une fois en poste, il est important de rester connecté à la réalité du travail qui évolue constamment. Pour progresser dans sa carrière ou simplement pour assoir sa crédibilité au sein de son organisation, l'attitude gagnante consiste à chercher à combler ses lacunes et à perfectionner ses forces.

Vous ne savez pas « gazouiller »? Pour vous, « l'agilité » est un sport canin? Pas de panique! Prenez un instant chaque année pour identifier vos points forts et vos limites. Vous pourrez ainsi cultiver votre expertise et il vous sera plus facile de rester à l'affût des occasions de perfectionnement. Courtes ou plus étalées, il existe de nombreuses options de formation qui sauront convenir à votre rythme de vie et d'apprentissage. Qui sait? Quelques journées de formation bien ciblées chaque année pourraient vous permettre d'atteindre vos objectifs et vous maintenir au top de votre forme professionnelle!

Mettre à profit son intelligence... émotionnelle

Craignez-vous un jour d'être remplacé par une machine? Avec l'automatisation et la numérisation de plusieurs processus, plusieurs tâches sont maintenant gérées informatiquement. Ces changements peuvent être source d'inquiétude pour les professionnels d'aujourd'hui.

Les conseillers stratégiques en ressources humaines se veulent toutefois rassurants : il y a une limite à ce que la technologie peut faire à notre place. La créativité, l'esprit critique, le sens politique, l'empathie, la communication sont toutes des qualités typiquement humaines et hautement valorisées dans presque tous les domaines. En les raffinant, vous vous assurez de toujours avoir un atout dans votre jeu.

Diversifier ses expériences

Cumuler de l'expérience, qu'est-ce que ça veut vraiment dire? Il n'est pas question ici de laisser le temps passer ou d'avoir exécuté plusieurs fois la même tâche dans sa vie. Il s'agit plutôt d'avoir fait l'expérience de cette tâche dans le contexte de plusieurs années différentes, d'avoir expérimenté différentes choses, différents obstacles.

L'expérience vient de l'expérimentation, de notre capacité à s'adapter aux situations, à trouver de nouvelles solutions. Ainsi, il peut être très bénéfique, et stratégique, d'accepter les tâches plus difficiles ou celles plutôt connexes afin de confronter quelques-unes de nos limites, d'apprendre de nouvelles méthodes. La connaissance que l'on tire de la pratique, c'est ce qui fait réellement de nous des professionnels expérimentés.

Travailler sur sa propre expertise tout en s'assurant de répondre efficacement aux exigences du marché d'aujourd'hui, voilà la clé pour être une référence dans son milieu de travail. De plus, les employeurs apprécient l'ouverture d'esprit et le désir d'apprendre d'un employé. Donc, soyez curieux et à l'avant-garde des nouvelles techniques et des tendances dans votre domaine, cela vous positionnera comme un leader.