

Planifier et rentabiliser le développement des compétences dans votre organisation

Ce n'est plus un secret pour personne, le développement des compétences est l'une des clés essentielles vers une meilleure mobilisation, une fidélisation manifeste et une performance accrue des équipes de travail au sein de votre organisation.

Afin de faire les bons choix et de profiter au maximum des bénéfices liés au développement des compétences, voici deux aspects à prendre en considération.

La séquence chronologique

Offrir la possibilité aux membres de votre organisation de suivre plusieurs formations pour bonifier leur expertise est l'une des avenues les plus prometteuses.

Toutefois, la séquence chronologique des activités d'apprentissages peut s'avérer un facteur important autant dans le maintien de l'intérêt des apprenantes et apprenants que dans l'intégration de la matière enseignée.

Il serait certainement optimal de recevoir un accompagnement vous permettant d'identifier les bonnes formations à offrir aux bonnes personnes, aux bons moments et dans un enchaînement cohérent.

Ainsi, vos équipes de travail pourront assimiler des contenus proposés dans un ordre séquentiel favorisant la complémentarité et l'évolution des apprentissages développés tout en consolidant les acquis.

L'apprentissage expérientiel et le transfert des connaissances

Les formations ou les parcours de formation devraient, le plus souvent possible, comprendre des activités ou des projets d'intégration. De cette façon, le transfert des apprentissages s'avère plus efficace et plus rentable lorsque vos ressources mettent tout de suite en pratique les connaissances apprises.

De plus, ces ateliers permettent d'établir des liens plus concrets avec la réalité professionnelle. Différentes stratégies pédagogiques existent afin de diversifier les expériences d'apprentissage. C'est d'ailleurs là où se trouve la richesse de la formation continue.

Partenaire de votre réussite

Afin de vous accompagner dans cette planification stratégique du développement des compétences des membres de votre organisation, notre équipe de conseillères et conseillers en développement pourra vous guider adéquatement avec le souci de rentabiliser au maximum les investissements envisagés.

- Consultez nos services aux organisations
- Découvrez nos formations indispensables

Faites-nous part de vos besoins

Avec la collaboration spéciale de Dany Verreault, conseiller en développement

Service du développement professionnel
Université Laval