

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2014 - 2015

Vivez
**L'effet
Spla**



UNIVERSITÉ
LAVAL

Le Service de placement



UNE ÉQUIPE CHEVRONNÉE

UN ACCOMPAGNEMENT

PERSONNALISÉ

Des services de qualité

Un effet* **Spla*

VÉCU ET PARTAGÉ !

MOT DU DIRECTEUR



J'ai le plaisir de vous présenter le rapport d'activités 2014-2015 du Service de placement (SPLA). Ce rapport est l'occasion de dresser le portrait de nos actions et d'exposer notre vision de l'intégration professionnelle. Dans la lignée de notre plan stratégique établi pour 2010-2014, nous avons renouvelé, cette année, nos orientations en lien avec le plan Horizon 2017 de la Direction universitaire. Ainsi par l'élaboration de notre plan stratégique 2015-2018, nous avons solidifié nos engagements envers la population étudiante, les employeurs et les

partenaires du milieu de l'employabilité en proposant des gestes constructifs pour l'optimisation de nos services. Nous avons également renforcé nos objectifs de collaboration avec les facultés, les départements ainsi que toutes les unités administratives du campus en misant sur une vision inclusive de l'intégration professionnelle.

Cette année a été caractérisée par plusieurs moments forts. Guidés par une seule vision, celle d'être un carrefour essentiel d'échanges entre la population étudiante et les employeurs, nous avons amorcé l'automne 2014 par la célébration du 25^e anniversaire du Carrefour de l'emploi; une des journées carrière de niveau universitaire les plus importantes au pays. L'événement fut encore une fois un succès et servit de plateforme de lancement pour notre nouvelle revue thématique *Le SPLA Magazine!* C'est la force et la variété de l'expertise de toute notre équipe qui nous permettent d'accomplir ces projets qui font rayonner le savoir-faire du SPLA dans toute la région.

Un autre élément clé cette année fut l'adoption d'une Déclaration de service qui établit les paramètres et les normes d'accessibilité pour chacun de nos services. Nous avons également travaillé en étroite collaboration avec toutes les unités du campus pour la réalisation éventuelle d'un guichet unique de services sur le campus. Dans le même ordre d'idées, le SPLA travaille constamment pour joindre le plus haut taux possible d'étudiantes

et d'étudiants. À preuve, un nombre record de visionnements a été enregistré pour nos formations en ligne et le nombre de stages pourvus grâce au SPLA a encore augmenté cette année. De façon globale, nous sommes heureux d'annoncer qu'en 2014-2015 près de 70 % de la population étudiante a utilisé les services du SPLA! Un accomplissement dont nous sommes très fiers.

L'intégration professionnelle et les tendances du marché de l'emploi sont des sujets qui touchent le quotidien des gens dans toutes les étapes de leur vie. Les chantiers abondent et notre équipe démontre une motivation renouvelée à chaque projet. C'est dans cet esprit que notre plan d'action 2015-2016 sera élaboré afin d'orienter le déploiement futur de nos ressources. À preuve, un livre sur le bien-être au travail, fruit du travail concerté de nos experts en emploi, est en cours d'écriture. De plus, nous avons encore repoussé les limites du développement des compétences utiles à l'insertion professionnelle en amorçant, cette année, une vaste réflexion sur l'engagement social et le bénévolat. Parions que de belles initiatives verront prochainement le jour en ce sens et permettront d'enrichir le parcours de la communauté universitaire.

La capacité d'innovation du SPLA est le résultat du dévouement d'une équipe professionnelle engagée pour la réussite. Je tiens à les remercier sincèrement puisque toutes ces personnes jouent un rôle important dans chacun de nos succès et je suis fier de présenter aujourd'hui un bilan aussi positif. Toutes nos actions témoignent, j'en suis certain, d'une passion et d'une proactivité qui font du Service de placement un service distinctif et complet d'année en année.

Je vous laisse le soin de constater plus en détail l'étendue de nos réalisations pour 2014-2015.

Bonne lecture!

Richard Buteau

ACCOMPAGNER LES ÉTUDIANTS ET LES DIPLÔMÉS

FORMER ET ACCOMPAGNER
VERS LE SUCCÈS. VOILÀ CE QUE
LE SPLA S'AFFAIRE À ACCOM-
PLIR D'ANNÉE EN ANNÉE. DE LA
RÉFLEXION À L'ACTION, NOTRE
ÉQUIPE EST LÀ À CHAQUE ÉTAPE
ET OFFRE AUX ÉTUDIANTS ET
AUX DIPLÔMÉS UNE APPROCHE
PERSONNALISÉE.



DES SERVICES QUI ÉVOLUENT AVEC VOUS !



POUR TROUVER SA VOIE

Le SPLA a à cœur de sensibiliser les étudiants à l'importance de réfléchir en profondeur à leur intégration au marché du travail et aux compétences acquises au fil des ans.

- En 2014-2015, on compte 3669 nouveaux utilisateurs du **webfolio**; l'outil Web développé par le SPLA pour guider les étudiants dans l'élaboration d'un bilan et d'un plan de carrière à leur image. En tout, plus de 12 000 étudiants ont eu recours à cet outil depuis son lancement en 2009.
- Cette année, grâce à une collaboration entre la Direction générale du premier cycle, le webfolio sert maintenant à la reconnaissance des acquis.
- Un nouveau module a été développé pour les étudiants en sciences et génie afin de conserver un meilleur historique des activités réalisées en lien avec le développement des compétences propres au génie.
- Le projet du webfolio évolue constamment de façon positive et des développements prometteurs se dessinent pour l'avenir.



POUR PLANIFIER SON PROJET PROFESSIONNEL

L'intégration au marché du travail doit être le début d'une belle aventure, celle d'une carrière enrichissante et à son image! C'est pourquoi le SPLA offre des formations et des ressources essentielles à l'élaboration d'un projet professionnel personnalisé.

- Cette année, 8 500 étudiants et diplômés ont consulté leur **conseiller en emploi**. Une hausse de 5,7 % par rapport à l'an dernier.
- Le cours **MNG-2908 Mon projet professionnel en action** s'est tenu pour la première fois à l'hiver 2015 et reviendra assurément en 2015-2016. Ce cours, entièrement conçu pour aider à la réussite professionnelle, est une collaboration du SPLA et de la Faculté des sciences de l'administration. Le cours est ouvert aux étudiants de toutes les facultés.
- Au 2^e cycle, le webfolio est intégré au **cours MNG 6150 - Identité professionnelle et gestion de carrière** afin de maximiser l'insertion professionnelle des étudiants des cycles supérieurs.



POUR REPÉRER LES OCCASIONS DE SUCCÈS

Le SPLA met à la disposition de la communauté universitaire des outils efficaces pour repérer les occasions de succès professionnel.

- Parmi les nombreuses entreprises qui font affaire avec le SPLA, il est maintenant possible d'identifier celles qui vous intéressent le plus en consultant leur profil dans la **banque d'employeurs**. Plus de 4 000 profils sont regroupés par secteur d'activité et par région vous permettant ainsi de mieux connaître votre secteur d'emploi.
- L'**Info-emploi** est l'outil de repérage le plus apprécié de la communauté universitaire. Il permet de recevoir toutes les offres qui correspondent à ses critères en un seul envoi quotidien. Cette année, l'équipe du SPLA a revampé le design de l'Info-emploi afin d'en faciliter la lecture.
- Afin d'offrir un accès direct et personnalisé aux différentes offres d'emploi, de stage ou d'impliquations diverses, le SPLA n'hésite pas à utiliser les technologies d'aujourd'hui. Dans cet esprit, **une nouvelle application mobile** verra le jour dès l'automne 2015!

- Le SPLA, en collaboration avec AIESEC Laval, a célébré le **25^e anniversaire du Carrefour de l'emploi**, l'une des journées carrière de niveau universitaire les plus importantes au Canada. Un **total de 15 journées carrière** ont eu lieu cette année. Ces journées permettent des échanges privilégiés entre les candidats de la relève et les employeurs.
- Le SPLA assure la gestion de plusieurs programmes de stage dans différentes facultés et enregistre, pour 2014-2015, **un nombre record de stages pourvus**. Le stage peut faire la différence dans un projet de carrière, c'est pourquoi le SPLA s'implique pour maximiser les expériences de stage des étudiants.



POUR DÉVELOPPER SON PROFESSIONNALISME

L'expertise de l'équipe du SPLA est mobilisée pour aider la communauté universitaire à développer son plein potentiel et à bien se préparer au monde du travail.

- Une **nouvelle formation en ligne** a été réalisée sur le thème de la préparation à une entrevue.
- Le **programme Mentor** donne la chance aux étudiants de bénéficier d'un contact privilégié avec un professionnel d'expérience. En 2014-2015, plus de 100 étudiants ont profité de l'accompagnement d'un mentor et ce nombre ne cesse d'augmenter d'année en année.
- Le SPLA collabore maintenant avec la Faculté des études supérieures et postdoctorales pour la tenue d'une **école d'été sur les compétences professionnelles transférables et l'employabilité**. Cet atelier a pour but d'enrichir les compétences professionnelles transversales des doctorants et des stagiaires postdoctoraux, afin de faciliter leur intégration sur le marché du travail.

1680 ÉTUDIANTS

ONT EFFECTUÉ LEUR STAGE GRÂCE AU SPLA



Ensemble, les capsules de formation sur l'entrevue, la lettre de présentation et le CV cumulent plus de **46 000 VISIONNEMENTS** cette année! Un record qui démontre l'intérêt des candidats à être bien préparés.



POUR DÉMARRER SA CARRIÈRE

Pour lancer efficacement son projet de carrière, il faut des connaissances et des stratégies adaptées aux différents domaines d'emploi. Le SPLA accompagne les finissants et les diplômés afin de les aider à se démarquer dans leur marché.

- Le **CV en ligne** propose maintenant aux étudiants et aux diplômés de l'Université Laval une plateforme personnalisable permettant de présenter aux employeurs une version plus riche, plus attrayante et interactive de leur curriculum. Lancé à la fin de l'hiver 2015, le CV en ligne a permis la constitution d'une banque de 392 CV complets et ce nombre est appelé à doubler à l'automne 2015. Les chercheurs d'emploi et de stage peuvent utiliser cet outil novateur pour maximiser leur stratégie de recherche et valoriser leur candidature. Depuis janvier 2015, plus de 600 étudiants ont commencé à compléter leur CV en ligne.
- Le SPLA offre depuis plusieurs années aux diplômés une **formation en stratégies de recherche d'emploi (SRE)**. En 2014-2015, la formation a pris un virage technologique. Maintenant proposée en mode hybride alliant des séances en ligne et en salle, la nouvelle formation SRE s'adapte mieux à la réalité des travailleurs désirant améliorer leur situation d'emploi.
- La créativité et les compétences entrepreneuriales constituent des qualités importantes au profil des candidats de la relève. C'est pourquoi le SPLA s'associe d'année en année au développement des activités et des services d'Entrepreneuriat Laval. Cette année, des démarches ont été entreprises afin de développer une **version entrepreneuriale du webfolio**. Ce projet permettra de guider les futurs entrepreneurs dans l'élaboration d'un plan de carrière adapté à leurs valeurs.

8 054
PARTICIPANTS
 AUX FORMATIONS ET
 AUX CONFÉRENCES
 DU SPLA



BÂTIR DES PONTS ENTRE LES EMPLOYEURS ET LA RELÈVE

LE SPLA EST UN PARTENAIRE INCONTOURNABLE DANS LA PLANIFICATION ET LE RECRUTEMENT DE LA RELÈVE. PARTAGER NOTRE SAVOIR-FAIRE AVEC NOS EMPLOYEURS S'EST AVÉRÉ UNE RECETTE GAGNANTE DONT LES BÉNÉFICES PROFITENT AUTANT AUX CHERCHEURS D'EMPLOI QU'AUX RECRUTEURS.



RAPPROCHER LES ENTREPRISES DU TALENT

Le SPLA permet aux employeurs de rencontrer des candidats directement sur le campus afin de maximiser leur recrutement. Notre équipe organise également des activités de recrutement sur mesure selon les besoins des entreprises.

- Le SPLA offre la possibilité aux employeurs de réserver des locaux d'entrevue sur le campus afin de faciliter leur processus d'entrevue. 354 recruteurs ont utilisé les locaux du SPLA cette année. Une hausse de 26 % par rapport à 2013-2014. **1 278 entrevues ont été réalisées dans les locaux du SPLA.**
- **5 888 candidatures ont été transmises aux employeurs par le SPLA.** C'est 1 000 de plus que l'an dernier !
- La conférence *Rapprocher les employeurs du talent!* offerte aux employeurs grâce à une collaboration avec l'Association des diplômés de l'Université Laval, a été mise à jour. Elle aborde divers sujets tels que les médias sociaux, les stages, les journées carrière et porte une attention particulière aux principes d'affichage efficaces des postes. Cette année, plus de 200 professionnels des quatre coins du Québec ont bénéficié des conseils d'experts offerts par le SPLA. Nos conférenciers se sont déplacés à Québec, Lévis, Montréal, Sainte-Marie et Drummondville.

Taux de satisfaction des employeurs à propos
DE NOS SERVICES¹: **83,3 %**

514 ENTREPRISES
ont participé aux journées carrière cette année.

NOUVEAUTÉS

- **CV en ligne** : Grâce à un moteur de recherche, les employeurs peuvent maintenant consulter des profils d'étudiants qui correspondent à leurs critères en faisant une recherche par mots-clés. La banque compte près de 400 CV et le SPLA prévoit doubler ce nombre d'ici décembre 2015.
- À ce jour, **plus de 4 000 profils** d'employeurs sont affichés dans la **banque d'employeurs**. Ce nouvel outil offre aux entreprises un espace privilégié permettant de présenter sur une même page leurs offres de stage et d'emploi, leurs activités de recrutement, l'historique de leurs visites sur le campus ainsi que les divers programmes de recrutement et la mission de leur organisation.

Le **CV EN LIGNE** permet au recruteur de repérer plusieurs profils à jour, très rapidement.

¹ Donnée tirée de l'enquête PRATIQUES DE RECRUTEMENT CHEZ LES EMPLOYEURS effectuée à l'hiver 2015.

COLLABORER AVEC NOS ALLIÉS

FAIRE ÉQUIPE AVEC
DES PARTENAIRES
DYNAMIQUES NOUS
PERMET DE CRÉER CETTE
SYNERGIE ESSENTIELLE
À LA MISE SUR PIED DE
PROJETS MOBILISATEURS
POUR L'EMPLOYABILITÉ
ET L'INSERTION PROFES-
SIONNELLE.



DES ÉCHANGES ENRICHISSANTS, DES PROJETS INSPIRANTS!

AVEC NOS PARTENAIRES DU CAMPUS POUR ENRICHIR L'EXPÉRIENCE ÉTUDIANTE

Travailler de concert avec les facultés et les départements afin de promouvoir une vision commune de l'employabilité et de l'insertion professionnelle fait partie intégrante de notre mission. Cette année encore, de beaux projets ont vu le jour grâce à l'esprit de coopération qui nous anime.

- Le SPLA a travaillé en étroite collaboration avec la **Faculté des sciences infirmières** et l'**Agence de santé et des services sociaux de la Capitale-Nationale** pour l'implantation d'un **nouveau programme d'emploi d'été** (alternance travail-études). Cette formule intègre une expérience de travail obligatoire au parcours académique. Grâce à cette collaboration, la centaine d'étudiants de la cohorte ont tous trouvé un emploi pour l'été 2015.
- La synergie développée depuis quelques années entre le SPLA et la **Faculté des sciences et de génie** a permis, entre autres choses cette année, de mettre au point les bases d'une **nouvelle concentration pour le programme en statistique**: la science des données. Les besoins émergents en termes d'intelligence d'affaires ont capté l'attention d'une conseillère en emploi du SPLA qui a su créer des ponts entre les acteurs de l'industrie et les directions de plusieurs programmes pour l'établissement d'un dialogue constructif.
- Un projet novateur a vu le jour cette année avec la **Faculté des lettres et des sciences humaines!** Amorcé en 2013-2014, des **profils de compétences** ont été élaborés par programme afin de valoriser la préparation en emploi en fonction des aptitudes spécifiques aux différents domaines d'études.
- L'expertise du SPLA quant à la situation en emploi des diplômés est une ressource incontournable pour le développement futur des programmes. Cette année, des collaborations ont été réalisées avec le **Département d'économique** et la **Faculté de théologie et de sciences religieuses** afin de dresser un meilleur **portrait de l'employabilité** de leurs cohortes respectives.
- L'association avec la **Faculté de droit** et l'association étudiante pour la réalisation d'un **guide carrière** s'est poursuivie cette année. De plus, l'efficacité du guide carrière a suscité l'attention d'une autre faculté. En effet, un guide carrière en **théologie et sciences religieuses** sortira à l'automne 2015.
- La **Faculté de pharmacie** a sollicité notre aide afin d'accroître les stages en région. Grâce au réseau de contacts du SPLA, la Faculté a pu développer un partenariat avec **Place aux jeunes en région** pour faciliter l'**accès au logement pour les stages éloignés**.
- L'intégration professionnelle des diplômés est l'une des raisons d'être du SPLA. Ainsi, l'**Association des diplômés de l'Université Laval (ADUL)** est une alliée de longue date dans la réalisation de cet objectif. En 2014-2015, le partenariat entre l'ADUL et le SPLA a permis encore une fois de **suivre efficacement le parcours en emploi des diplômés**.



AVEC NOS PARTENAIRES EXTERNES POUR LE DÉVELOPPEMENT DE LA RELÈVE

Le SPLA s'assure d'être au diapason avec les grandes organisations liées au développement de l'employabilité et de l'insertion professionnelle.

- Dans l'atteinte de cet objectif, notre équipe a participé aux **congrès** des organismes suivants : Association canadienne des spécialistes en emploi et des employeurs (ACSEE), Association canadienne de l'enseignement coopératif (ACDEC- Québec), Association internationale d'orientation scolaire et professionnelle (AIOSEP), Association québécoise d'information scolaire et professionnelle (AQISEP), Place aux jeunes en région, Journées REPÈRES.
- Depuis quelques années, Richard Buteau, directeur du SPLA, fait partie du conseil d'administration du **Canadian Education and Research Institute for Counselling (CERIC)**. Cette année, André Raymond, directeur adjoint aux services professionnels, s'est joint au Comité du marketing, des communications et des services Web afin de travailler au rayonnement du webfolio à l'échelle canadienne. De plus, le SPLA a participé à l'organisation de deux séances d'information (Road show) au cours desquelles le CERIC a présenté ces activités et ces programmes ainsi que les différentes avenues de collaboration possible en matière d'employabilité.
- En collaboration avec l'organisme québécois **EnviroCompétences**, le SPLA a participé à une vaste réflexion pour définir ce qu'est un emploi vert ou verdissant.
- Dans le cadre des *Journées portes ouvertes dans les universités canadiennes* chapeautées par l'**Association des universités et collèges du Canada (AUCC)**, Richard Buteau, directeur du SPLA, a été chargé de l'organisation d'une **causerie présentant les retombées positives de l'Université Laval sur la croissance économique et le milieu des affaires**. L'activité a réuni près d'une soixantaine de représentants politiques, universitaires et du milieu des affaires.
- Le SPLA collabore avec la **Chambre de commerce et d'industrie de Québec** afin de trouver des **solutions concrètes aux défis de l'employabilité**. À cette fin, Evelyne Gosselin, coordonnatrice au développement des marchés d'emploi du SPLA, a intégré le Comité Formation, main-d'œuvre et relève.
- Richard Buteau, directeur du SPLA, a pour une deuxième année siégé sur le **Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Capitale-Nationale** chapeauté par **Emploi-Québec** afin de prendre part aux discussions liées aux grands enjeux en matière d'employabilité dans la région.



Séance d'information du CERIC, 9 octobre 2014

MOBILISER NOS RESSOURCES

LE SPLA S'EMPLOIE
À CONCILIER LES
ENJEUX DU MARCHÉ
DU TRAVAIL ET LES
PROBLÉMATIQUES
SOCIALES AFIN DE
CONTRIBUER AU
DÉVELOPPEMENT D'UNE
RELÈVE PROFESSION-
NELLE COMPÉTENTE
ET PROMOTRICE DE
CHANGEMENT.



CONJUGUER NOTRE MISSION AVEC LES PRINCIPES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le SPLA est un acteur important du développement durable au sein de la communauté universitaire. Conscients de notre responsabilité sociale et environnementale, nous travaillons à maintenir un équilibre sain tout en réalisant pleinement nos objectifs.

En plus d'œuvrer quotidiennement pour la réalisation professionnelle et économique de la relève, le SPLA élabore, depuis 2013, un plan d'action en développement durable.

VOICI QUELQUES FAITS SAILLANTS :

- L'équipe du SPLA participe au **Programme de compensation des émissions de gaz à effet de serre**. Pour l'année 2014-2015, le montant amassé s'élève à 450 \$.
- Le **programme Coup de pouce** offre une subvention bonifiée pour les projets certifiés écoresponsables par l'Université Laval. Cette année, **11 projets étudiants** ont reçu cette certification.

TOTAL: 11 675 \$

Depuis 2008, le **PROGRAMME COUP DE POUCE** propose une aide financière aux projets étudiants qui favorisent l'intégration au marché du travail. Les montants alloués varient de 100 \$ à 500 \$ et sont déterminés selon le nombre de participants et la force du lien entre l'activité et l'insertion professionnelle.

La certification écoresponsable permet de bonifier le montant de la subvention de 50 %!



ENGAGER POUR LE BIEN-ÊTRE COLLECTIF

L'équipe du SPLA s'engage socialement depuis plusieurs années. Cette implication contribue à resserrer les liens tissés entre les membres du SPLA.

RELAIS POUR LA VIE

- Les 14 et 15 juin 2014, 22 employés du SPLA ont participé à cet événement organisé par la Société canadienne du cancer. Depuis les six dernières années, près de 25 000 \$ en dons ont été amassés par l'équipe.

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

- Un comité de bien-être au travail a été mis sur pied au SPLA. Dans le cadre de cette initiative, tous les employés ont été appelés à travailler ensemble autour d'un projet commun : les 25 ans du Carrefour de l'emploi. Plus encore, l'équipe travaille à la publication d'un livre destiné au grand public!

PROMOUVOIR LA RÉUSSITE PAR LA REMISE DE PRIX ET DE BOURSES

Le SPLA propose à la communauté étudiante des outils et des services qui contribuent à enrichir leur profil et leurs compétences. Il a également à cœur d'encourager l'implication et le développement de projets constructifs.

REMIS PAR LE SERVICE DE PLACEMENT

- **Concours de la rentrée - AUTOMNE 2015**
Félicitations aux 25 gagnants qui ont pu bénéficier d'une séance photos professionnelles.
- **Concours Un emploi de rêve pour Noël**
Félicitations à Lydia Turcotte, Karolane Pitre et Amélie Zadra-Roy qui ont chacune remporté un certificat-cadeau de 50 \$.
- **Concours As-tu soif d'aventures ?**
Félicitations à Josiane Fontaine (gestion du développement international) qui a reçu un ensemble de valises d'une valeur de 150 \$.
- **Concours Fais-toi remarquer grâce au CV en ligne !**
Félicitations à Kim Morency (nutrition) qui a remporté un crayon numériseur d'une valeur de 160 \$.
- **Classique FSA Laval**
Remise d'une bourse de 2 000 \$ à Dominique Blais, étudiant à la Faculté des sciences de l'administration.
- **Bourses de la Journée des actuaires**
Six bourses de participation, totalisant un montant de 1 050 \$, ont été remises parmi les étudiants ayant assisté aux conférences de la Journée des actuaires.

TOTAL: 4 510 \$

REMIS EN COLLABORATION AVEC LE SERVICE DE PLACEMENT

- **Concours SWAP avec le SPLA**
Parmi ceux et celles qui ont assisté à la conférence «Travaillez à l'étranger avec SWAP Vacances-Travail» du 17 mars 2015, le SPLA a fait tirer 3 bourses de 300 \$ applicables au programme SWAP pour l'été 2015.

Nos gagnantes : Laura Savard (relations industrielles), Julie Bélanger-Laprise (management) et Laurence Leclerc (design graphique).
- **Bourses du programme Mentor – Fonds Rodrigue-Julien**
Quatre bourses de 3 000 \$ ont été remises à des étudiants entrepreneurs ayant été accompagnés par des mentors dans le cadre du développement de leur entreprise. Nos gagnants : Samuel Audet, Karine Gravel, Mathieu Raymond et Marilou Villeneuve.
- **Concours d'idées d'entreprises**
Félicitations à Olivier Rousseau (sciences et génie) pour son projet SplitTheBill ainsi qu'à Simon Laurendeau et Léandre Gagné-Lemieux (médecine) pour leur projet Hockey Science & Performance. Chaque projet a obtenu un prix de 200 \$.
- **Concours québécois en entrepreneuriat**
Remise d'une bourse de 1 000 \$ à Élisa Gouin qui a remporté le 1^{er} prix dans la catégorie « Économie sociale » du volet Création d'entreprises pour son projet « Le SPOT/ Sympathique place ouverte à tous ».



TOTAL: 14 300 \$

REPÉRER LES TENDANCES

ENQUÊTE DE RELANCE AUPRÈS DES DIPLÔMÉS

Pour la quatrième année consécutive, cette enquête a permis de dresser un portrait de la situation actuelle des diplômés de l'Université Laval par rapport au marché du travail, et ce 4 à 12 mois après la fin de leurs études.

EN BREF

POPULATION VISÉE PAR L'ENQUÊTE :

Tous les diplômés de l'année scolaire 2013-2014

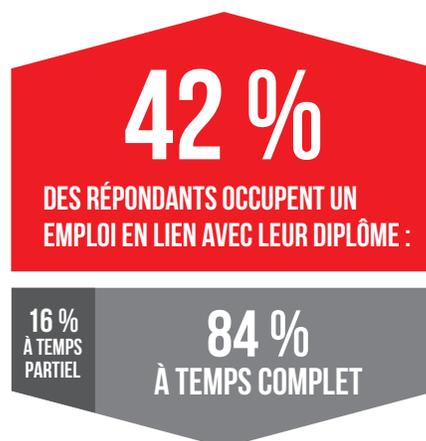
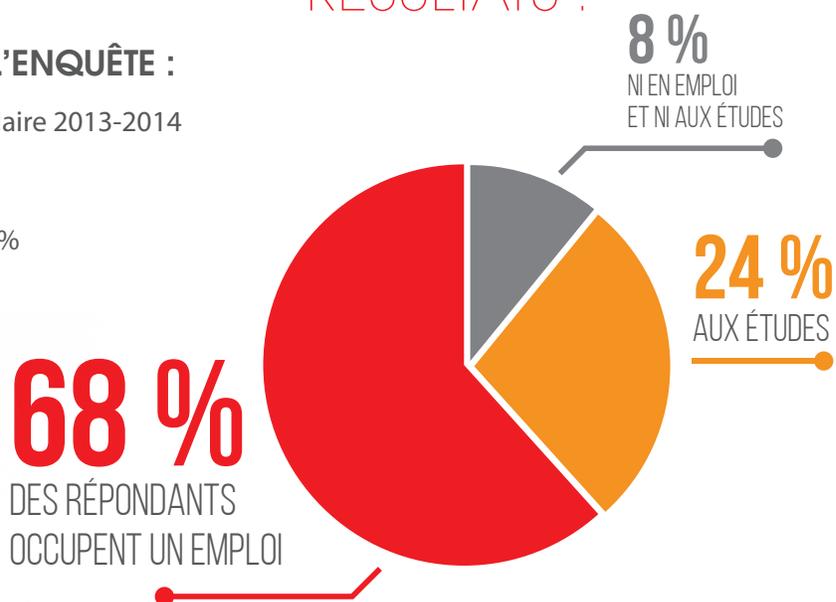
Nombre de répondants : 1 882

Taux de réponse : 17,7 %

Marge d'erreur : plus ou moins 2 %

Niveau de confiance : 19/20

RÉSULTATS :



ENQUÊTE AUPRÈS DES EMPLOYEURS CONCERNANT LEURS PRATIQUES DE RECRUTEMENT

Une connaissance pointue des pratiques et des méthodes de recrutement utilisées par les entreprises représente un atout majeur pour orienter les démarches de recherche d'emploi.

Un premier sondage avait été envoyé aux employeurs de la région en 2011. Nous avons effectué un nouveau coup de sonde cette année afin de comparer les données et les nouvelles tendances.

Nombre de répondants : 514

MÉTHODES DE RECRUTEMENT	% DES RÉPONSES SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE				
	<49	50-199	200-499	500 +	GLOBAL
SERVICE DE PLACEMENT DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT	65,1	78,2	80	71,1	69,6
RÉSEAUX DE CONTACTS	68,5	63,4	60	54,2	64,6
SITES WEB GOUVERNEMENTAUX DE RECRUTEMENT (EMPLOI-QUÉBEC)	49,5	58,4	40	41	49,2
CANDIDATURES SPONTANÉES	39,3	54,5	62,9	54,2	46,3
STAGIAIRES	29,2	33,7	45,7	54,2	35,2
RÉSEAUX SOCIAUX	24,7	35,6	40	24,1	27,8

91 %

DES RÉPONDANTS
DISENT CONSIDÉRER
LES CANDIDATURES
SPONTANÉES QU'ILS
REÇOIVENT.



LA PERCEPTION DES EMPLOYEURS
PAR RAPPORT AUX CANDIDATURES
PROVENANT DU L'UL
(LETTRE DE PRÉSENTATION, CV
ET COMPORTEMENT EN ENTREVUE)

8/10

RÉSULTATS STATISTIQUES 2014-2015



ACCUEIL

VISITES EN PERSONNE	13 423
DEMANDES DE RENSEIGNEMENTS PAR TÉLÉPHONE ET PAR COURRIEL	108 535

DIFFUSION DE L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

ACTIVITÉS CONTACT AVEC LES EMPLOYEURS SUR LE CAMPUS	115
- nombre d'entreprises	339
- nombre de visiteurs	4 055
JOURNÉES CARRIÈRE	15
- nombre d'entreprises	514
- nombre de visiteurs	6 583
NOMBRE TOTAL D'ÉTUDIANTS PRÉSENTS AUX ACTIVITÉS DU SPLA	10 638
SITE WEB	
- pages visitées (M) ¹	5,8

FORMATIONS ET CONFÉRENCES

FORMATIONS EN SALLE ET EN LIGNE	175
- nombre de participants en salle	5 507
- nombre de participants en ligne	46 094
CONFÉRENCES	86
- nombre de participants	2 973

COUNSELING

ENTREVUES DE COUNSELING AUX ÉTUDIANTS ET AUX DIPLÔMÉS SUR PLACE ET À DISTANCE	8 499
---	-------

PROMOTION DES SERVICES DU SPLA

BULLETIN INFO -SPLA DESTINÉ AUX EMPLOYEURS	3
- nombre moyen de destinataires par parution	17 016
BULLETIN SPLA.ULAAVAL DESTINÉ À LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE	2
- nombre moyen de destinataires par parution	13 128
BULLETIN INFO-EMPLOI DESTINÉ AUX ÉTUDIANTS ET AUX DIPLÔMÉS	248
- nombre moyen de destinataires par parution	13 096
STANDS DU SPLA	9
- nombre de visiteurs	888
TOURNÉES DE CLASSE	147
- nombre d'étudiants présents	9 131

GESTION DES OFFRES D'EMPLOI

POSTES AFFICHÉS	13 351
ENTREPRISES QUI ONT AFFICHÉ	6 641
RECRUTEURS SUR PLACE	354
ENTREVUES SUR LE CAMPUS	1 278
POSTES POURVUS (PLACEMENT DIRECT) ²	3 094

STAGES CRÉDITÉS

STAGES OFFERTS	1 785
STAGIAIRES PLACÉS	1 680

EMPLOIS SUBVENTIONNÉS POUR ÉTUDIANTS SUR LE CAMPUS

NOMBRE DE PROJETS SOUMIS (ÉTUDES-TRAVAIL ET EMPLOIS-CAMPUS POUR ÉTUDIANTS ÉTRANGERS)	1 091
- postes pourvus	525
AUXILIAIRES DE RECHERCHE ET D'ENSEIGNEMENT ET PROFESSIONNELS DE RECHERCHE, NOMBRE DE POSTES AFFICHÉS	2 338
- postes pourvus	1 549

VOLET POUR LES PERSONNES DIPLÔMÉES DEPUIS PLUS DE DEUX ANS

ENTREVUES PERSONNALISÉES ET SUIVIS	803
FORMATIONS	4
DIPLÔMÉS FORMÉS	35
DOSSIERS ACTIFS ET NOUVELLES INSCRIPTIONS	9 984
OFFRES D'EMPLOI POUR LES DIPLÔMÉS	3 796
POSTES POURVUS PAR DES DIPLÔMÉS (PLACEMENT DIRECT)	597

Note 1 : Le nouveau site Web du SPLA a été mis en ligne en septembre 2013. La navigation dans le nouveau site permet un accès plus facile et rapide aux informations.

Note 2 : Le nombre de postes pourvus est établi en fonction des réponses que nous obtenons des employeurs.

LE SERVICE DE PLACEMENT DE L'UNIVERSITÉ LAVAL

2325, rue de l'Université
Pavillon Alphonse-Desjardins, local 2447
Université Laval (Québec) G1V 0A6

Téléphone : 418 656-3575
Télécopieur : 418 656-2813
Courriel : spla@spla.ulaval.ca

Une version électronique est disponible au www.spla.ulaval.ca

